

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		4. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Partida Presupuest:	51.111.1.01.05	INTERFAZ Jefe de Seguridad y Salud ocupacional, Director de Organización y Talento Humano, Jefe de Talento Humano	Nivel de Instrucción:	Superior
Puesto Institucional:	Médico en Salud Ocupacional			Título Requerido:
Nivel:	Profesional		Área de Conocimiento:	
Unidad o Proceso:	Seguridad Industrial			
Rol:	Ejecución de Apoyo y Tecnológico			
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 6			
Nivel de Aplicación:	GAD Municipal de Loja			
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
Coordinar y ejecutar procesos para prevenir o mitigar el impacto de factores de incidencia negativa en la salud de los servidores municipales.		Tiempo de Experiencia:	2 años	
		Especificidad de la experiencia:	Ejecución de actividades de salud ocupacional.	
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS	8. DESTREZAS	
Formula políticas, programas y proyectos para control de enfermedades ocupacionales.		Procesos de gestión de salud ocupacional.	Confidencialidad	
Participa en el diseño e implementación del sistema de seguridad y salud ocupacional del Municipio.		SART, procesos de gestión de salud ocupacional	Pensamiento analítico	
Formula propuestas de ordenanzas y resoluciones sobre salud ocupacional		Leyes, reglamentos y resoluciones nacionales y municipales sobre salud ocupacional	Trabajo en equipo	
Elabora indicadores para medición y evaluación de los factores de enfermedades ocupacionales		Técnicas de medición y evaluación de enfermedades ocupacionales	Planificación	
Diagnostica y mantiene indicadores sobre factores de enfermedades ocupacionales.		Técnicas de diagnóstico sobre factores de riesgo	Orden y Calidad	
Mantiene indicadores de enfermedades ocupacionales		Técnicas de levantamiento y mantenimiento de indicadores sobre enfermedades ocupacionales.	Trabajo bajo presión	
Formula planes de emergencia y contingencia.		Técnicas de planificación	Organización de la información	
Realiza análisis de factores que ocasionan enfermedades ocupacionales por tipo de puesto		Procesos y técnicas de análisis de riesgos del trabajo.	Honestidad	
Coordina y/o ejecuta programas de capacitación sobre enfermedades ocupacionales.		Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Ocupacional	Razonamiento estratégico	
Realiza evaluación de efecto e impacto de las políticas, programas y proyectos de prevención y capacitación sobre enfermedades ocupacionales.		Sistema institucional de evaluación de efecto e impacto	Orientación al cliente interno	

Prepara informes sobre la gestión de enfermedades ocupacionales.

Manejo de sistemas de información y bases de datos

Comprensión escrita