

MUNICIPIO DE LOJA
DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		4 RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Partida:	3.01.03.001.001.5.1.01.05	INTERFAZ		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación:	Ingeniero Civil 2	Dirección de Planificación, Ciudadanía			
Nivel:	Profesional				
Unidad o Proceso:	Dirección de Planificación				
Rol:	Ejecución de procesos				
Grado Ocupacional:	Servidor Público 4			Título Requerido:	Ingeniero Civil
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Desarrollar procesos de programación, control y supervisión de estudios de factibilidad y definitivos y/o ejecución de obras por administración directa o contratación pública.		Tiempo de Experiencia:	2 años		
		Especificidad de la experiencia:	Diseño, construcción, fiscalización de obras civiles y manejo de personal.		
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS	8. COMPETENCIAS TÉCNICAS		9. COMPETENCIAS CONDUCTUALES
Coordina y controla el personal, materiales, equipo y maquinaria en el proceso de construcción de obras que la institución ejecuta.		Procesos de construcción y fiscalización	Planificación		Liderazgo del cambio
Ejecuta actividades de coordinación, fiscalización y supervisión de obras inherentes al área de su competencia.		Procesos de construcción y fiscalización	Juicio y toma de decisiones		Dirección de otros
Coordina los procesos precontractuales y de contratación pública.		Procesos de contratación pública	Pensamiento estratégico		Razonamiento estratégico
Elabora evaluaciones, diseños, cálculos y presupuesto de proyectos de Ingeniería Civil, inherentes al área de su competencia		Procesos de construcción y fiscalización	Identificación de causas fundamentales		Razonamiento estratégico
Registra en los planos de construcción todos los cambios introducidos durante la fiscalización, para obtener los planos finales de la obra ejecutada.		Procesos de fiscalización	Planificación y Gestión		Orientación a los Resultados
Revisa las técnicas y métodos constructivos propuestos por el contratista y sugerir las modificaciones que estime pertinente, de ser el caso.		Procesos constructivos	Monitoreo y Control		Flexibilidad
Asesora y orientar a los departamentos municipales en materia de su competencia.		Sistemas de asesoramiento	Pensamiento Conceptual		Orientación a los Resultados
Cumple con las demás actividades impartidas por su jefe inmediato superior.		Cuadro de mando integral	Razonamiento lógico		Pensamiento lógico
Proporcionar informes de rendición de cuentas		Sistema de rendición de cuentas.	Conciencia política		Responsabilidad por resultados
Elabora informes periódicos sobre el cumplimiento del Plan Operativo Anual		Funcionalidad del Plan Operativo Anual	Pensamiento analítico		Razonamiento estratégico

Atentamente,

Ab. Ignacio Paladínez Espinoza
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS