

MUNICIPIO DE LOJA
DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		4. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Partida:	2.03.01.001.001.7.1.01.05	INTERFAZ		Nivel de Instrucción:	Bachillerato
Denominación:	Ayudante de Parvularia	Patronato de Amparo Social Municipal, Coordinación Administrativa Financiera, Administración del Centro Materno Infantil, Coordinación de Médicos de la Clínica Municipal, Ciudadanía.			
Nivel:	No Profesional				
Unidad o Proceso:	Centro Materno Infantil				
Rol:	Administrativo				
Grado Ocupacional:	Servidor Público de Apoyo 3			Título Requerido:	Bachiller
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Colaborar en el cumplimiento de las actividades de protección y cuidado a los menores y ejecución de programas pedagógicos, sociales y asistenciales.		Tiempo de Experiencia:		No Requerido	
		Especificidad de la experiencia:		No Requerido	
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS		8. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
Apoyar a la profesora parvularia en las funciones de docencia y otras actividades inherentes a esta función, son sujeción a los planes programas de estudios, preparados para el efecto.		Ciencias de la Educación		Pensamiento conceptual	
Asistir a la docente parvularia en la preparación y aplicación mensual y anual de planes y programas de trabajo docente en el áres que le corresponda		Manejo de instructivos, normas, procedimientos, ordenanzas y leyes y conocimiento de planes operativos.		Habilidad analítica	
Colaborar con la profesora parvularia en las reuniones periódicas con los padres de familia.		Administración Turística		Pensamiento Analítico	
Emitir informes y otras comunicaciones en general al inmediato superior, respecto de las actividades cumplidas, necesidades, novedades y otras.		Conocimiento de técnicas de redacción		Organización de sistemas	
Cumplir con las disposiciones impartidas y las normas de seguridad e higiene del trabajo.		Manejos de instructivos y reglamentos de la Seguridad e Higiene del trabajo		Expresión oral	
Acatar las demas funciones asignadas por la Ley y en Nivel Jerárquico superior.		Manejo de reglamentos		Pensamiento conceptual	
Cumple con las demás actividades impartidas por su jefe inmediato superior.		Cuadro de mando integral		Razonamiento lógico	

Atentamente,

Ab. Ignacio Paladinez Espinoza
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS