

MUNICIPIO DE LOJA
DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		4. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Partida:	3.01.01.001.001.5.1.01.05	INTERFAZ		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación:	Arquitecto 1	Dirección de Planificación,Ciudadanía.			
Nivel:	Profesional				
Unidad o Proceso:	Dirección de Planificación				
Rol:	Ejecución de procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 3			Título Requerido:	Arquitecto
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Ejecutar diseños e implantación de normas, sistemas, procesos y procedimientos de gestión desconcentrada de los servicios municipales.		Tiempo de Experiencia:		1 año 6 meses	
		Especificidad de la experiencia:		Ejecución de proyectos o actividades de gestión desconcentrada o diseño arquitectónico	
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS		8. COMPETENCIAS TÉCNICAS	9. COMPETENCIAS CONDUCTUALES
Ejecuta procesos de diseño técnico y arquitectónico a través de sistemas tecnificados y convencionales.		Sistemas desconcentrados de gestión		Orientación / Asesoramiento	Orientación de Servicio
Cumple con la ejecución de proyectos para aplicación de planes de trabajo a través de modelos de desarrollo arquitectónicos.		Formulación de programas y proyectos		Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Evalúa e inspecciona la ejecución de obras internas o contratadas por parte de la institución.		Normativa nacional y municipal sobre competencias municipales		Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Realiza ampliaciones y remodelaciones requeridas y preparar croquis, diagramas, cómputos métricos, entre otros.		Formulación de programas y proyectos		Planificación	Orientación a los Resultados
Determina recursos administrativos, financieros y tecnológicos requeridos para la ejecución de los programas y proyectos.		Formulación de programas y proyectos		Planificación	Razonamiento estratégico
Establece procesos para a asignar el personal, recursos administrativos, financieros y tecnológicos requeridos para la ejecución de los programas y proyectos.		Estudios de requerimientos administrativos		Planificación	Orientación a los resultados
Estudia áreas ambientales y de construcción, además de analizar, conjuntamente con el personal del área, las obras a realizar.		Técnicas de control		Monitoreo y control	Aprendizaje continuo
Planifica, controla y hace requerimiento a la rehabilitación y equipamiento de la planta física de la unidad.		Sistema de evaluación de efecto impacto.		Pensamiento estratégico	Razonamiento estratégico
Elabora informes de estudios de áreas y memoria descriptiva de proyectos de arquitectura.		Sistema de zonificación urbana		Orientación / asesoramiento	Aprendizaje Continuo
Cumple con las demás actividades dispuestas por el jefe inmediato superior.		Modelo de mando integral		Orientación vocacional	Razonamiento lógico

Atentamente,

Ab. Ignacio Paladínez Espinoza

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS